

PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: Gestão das Relações de Trabalho

CÓDIGO: CAD 204

DEPARTAMENTO: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS (CAD)

CARGA HORÁRIA TEÓRICA	CARGA HORÁRIA PRÁTICA	CRÉDITOS
30	-	02

VERSÃO CURRICULAR: 2013/1

PERÍODO: -

CLASSIFICAÇÃO DA DISCIPLINA: () Obrigatória (X) Optativa

PRÉ-REQUISITOS:

Nenhum

EMENTA:

Relações de Trabalho e Contemporaneidade na lógica Organizacional. O Mundo do Trabalho: Aspectos preliminares. Conceitos fundamentais: Poder e Conflito e suas formas de manifestação, Negociação e Negociação Coletiva. Os atores e sua dinâmica histórica e estratégica. A Representação de Interesses: Sindicatos e Esferas Cíveis: Brasil e comparativo internacional em uma perspectiva histórica. Mecanismos de Gestão das Relações de Trabalho. O Futuro do Trabalho: tendências e perspectivas nas relações de Trabalho.

OBJETIVOS:

A discussão sobre relações de trabalho, longe de se constituir em objeto de reflexão meramente acadêmico, assume lugar de destaque no conjunto de indagações que permeiam a gestão organizacional. Mas, para que isso ganhe relevância, o enfoque de análise procura abordar e compreender conceitos fundamentais e os papéis desempenhados pelos diferentes atores, à luz de uma perspectiva estratégica que privilegia as contínuas alterações do ambiente do trabalho e da gestão de pessoas.